



הוראות ודגשים למילוי טופס הסכם שחקן

1. יש להשלים ולמלא, במלואם ובדייקנות, את כלל הפרטים הנדרשים בטופס ההסכם.
2. ככל שפרט מסוים בטופס ההסכם אינו רלוונטי או אינו נדרש להשלמה, יש למחוק אותו באמצעות קו חוצה באופן ברור, כך שיובהר כי אינו רלוונטי.
3. ככל שהצדדים התקשרו בנספח לטופס ההסכם או הגיעו לכל הסכמה אחרת אשר נועדה להוסיף על טופס הסכם השחקן – יש לציין בסעיף 9 כי מצורף נספח, וחלה חובה לצרפו.
4. כל צד נדרש לעיין בקפידה בכל הוראות טופס ההסכם במלואן, טרם חתימתו עליו.
5. טופס ההסכם ייחתם בשלושה (3) עותקים – עבור הקבוצה, השחקן והרשות לבקרת תקציבים.
6. **לאחר אישור ההסכם על ידי הרשות לבקרה תקציבית, על הקבוצה חובה להמציא לשחקן עותק מן ההסכם המאושר. תשומת לבכם כי אי-המצאת ההסכם המאושר עלולה להביא לנקיטת הליכי משמעת כנגד הקבוצה.**

טופס הסכם שחקן לעונת 2026/2027

שנערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ שנת _____

- בין -

קבוצת _____

מען: _____

דוא"ל: _____

צורת התאגדות: _____

מספר תאגיד: _____

(אשר תקרא להלן: "הקבוצה")

- לבין -

השחקן _____

מען: _____

דוא"ל (ככל שקיים): _____

מספר זהות: _____

(אשר יקרא להלן: "השחקן")



הואיל: והקבוצה הינה חברה בהתאחדות לכדורגל בישראל (להלן: "ההתאחדות").

והואיל: והשחקן הינו שחקן מן המניין בקבוצה ולא חלה עליו כל מניעה או מגבלה להירשם בשורות הקבוצה, לשחק ולהיות פעיל בה.

והואיל: וברצון הקבוצה כי השחקן יירשם וישחק במסגרת הקבוצה,, ואין מניעה או מגבלה החלה על הקבוצה מלרשום אותו או לשתפו בשורותיה.

והואיל: וברצון הצדדים להסדיר ולקבוע את הזכויות והחובות של כל צד כלפי משנהו, הכול בכפוף לתקנוני ההתאחדות.

אי לכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא ומהות ההסכם

1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מגוף ההסכם.

1.2. הסכם זה בא לקבוע את התנאים, החובות והזכויות של הצדדים להסכם זה בכל הקשור לרישומו של השחקן בשורות הקבוצה ולשיתופו של השחקן כשחקן בקבוצה בתקופת הסכם זה כמתחייב מהוראות תקנוני ההתאחדות, כפי שהם ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.

1.3. כתובת הצדדים לצורכי הסכם זה יהיו כמפורט בכותרת.

2. הצהרות הצדדים

2.1. הצדדים מצהירים בזאת שהסכם זה נערך בכפיפות להוראות תקנון בקרת התקציבים של ההתאחדות (להלן: "התקנון"), וכן בכפוף לכל יתר תקנוני ההתאחדות, כפי שהם ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.

2.2. הצדדים מצהירים בזאת כי כל הוראה מהוראות סעיף 9 להסכם זה (או הוראה אחרת), אשר תעמוד בסתירה להוראות התקנון או להוראות אחרות של הסכם זה ו/או תחרוג מהוראות התקנון, תיחשב כבטלה ומבוטלת.

2.3. הצדדים מצהירים ומאשרים בזאת כי חתמו על הצהרת הגילוי הנאות המצורפת **כנספח א'** לטופס ההסכם, וכי ההצהרה כאמור מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה, מחייבת את הצדדים לכל דבר ועניין, וחלה בכל הנוגע ליחסייהם ההדדיים וביחסייהם מול ההתאחדות.

3. התחייבויות השחקן

השחקן מתחייב ומצהיר בזאת כדלקמן:

3.1. להשתתף באורח פעיל בכל אימוני הקבוצה ובמשחקים בהם יוצב וזאת על-פי הוראות המאמן ו/או הנהלת הקבוצה ו/או כל ממלא תפקיד אחר שימונה מטעם הנהלת הקבוצה. השחקן מצהיר ומאשר כי ברור וידוע לו שכחלק מהיותו שחקן כדורגל בקבוצה מקצוענית, הוא יהיה



מחויב להשתתף במשחקים או באימונים של הקבוצה בימי המנוחה השבועית ובחגים בהתאם ללוח משחקי הליגה ו/או לשיקול דעתה של הקבוצה. שעות העבודה של השחקן ייקבעו בהתאם ללוח המשחקים ולהנחיות הקבוצה.

3.2. לשמור על אורח חיים ספורטיבי, תוך עשיית כל הנדרש על מנת להימנע בכישרון הגופני הטוב ביותר, במטרה לשרת את הקבוצה בהתאם להנחיית המאמן או הנהלת הקבוצה.

3.3. להקדיש את מיטב מאמציו, כישוריו, כשרונו ויכולתו המקצועית לשם מילוי תפקידו כשחקן בקבוצה ובכלל זה, לשמור על סודות הקבוצה, להיות נאמן לה ולא לקבל טובת הנאה מכל גורם, זולת הקבוצה, בגין פעילותו בקבוצה.

3.4. למלא באופן מלא ומדויק אחר הוראות המאמן ו/או הנהלת הקבוצה ו/או כל ממלא תפקיד אחר שימונה מטעם הנהלת הקבוצה, בכל הקשור לפעילותו בקבוצה.

3.5. לא לנהל החל מיום חתימת ההסכם ועד תום עונת המשחקים בגינה נחתם, משא-ומתן עם קבוצה אחרת מישראל או מחו"ל, אלא אם כן קיבל הסכמה מראש ובכתב מהקבוצה, לאחר שהודיע בכתב על רצונו לעשות כן. האמור בסעיף זה, הינו בכפוף להוראות תקנון הרישום בדבר משא-ומתן.

3.6. לקבל אישור הקבוצה מראש ובכתב להופעה בפרסומת מסחרית, ככל שהיא נוגדת או מתחרה בנותני חסות של הקבוצה.

3.7. לא לדרוש ו/או לא לקבל בתקופת הסכם זה מהקבוצה או מכל גורם מטעמה כל תשלום מכל מין וסוג שהוא, בין בכסף ובין בשווה כסף, בין במישרין ובין בעקיפין, מעבר לתמורה הנקובה בסעיף 6 להלן

3.8. לא לדרוש ו/או לא לקבל בתקופת הסכם זה תשלומי נטו מהקבוצה.

3.9. לא לדרוש ו/או לא לקבל מהקבוצה בתקופת הסכם זה ובגינה השלמת מס הכנסה ותשלומי חובה אחרים מעבר למס הכנסה ותשלומי חובה אחרים שנוכו לו כדין על-ידי הקבוצה על-פי הוראות הסכם זה.

3.10. לא לחתום על כל הסכם נוסף עם הקבוצה בכל הקשור למשחקו בקבוצה בתקופת הסכם זה, אלא בהסכמה ובאישור של הרשות לבקרת תקציבים (להלן: "הרשות").

3.11. להתנהג התנהגות ספורטיבית, תוך שמירה על כבוד עיסוקו וכבוד הקבוצה.

3.12. להעביר לידי הקבוצה ו/או להתאחדות כל מידע (כולל מידע פרטי רלוונטי כגון גובה השכר והתנאים והסוציאליים של השחקן) הדרוש להן לצורך ביצועו של הסכם זה ולצורך פעילותו של השחקן ובכלל זה כי מידע זה יישמר במאגר מידע.

3.13. לעמוד לכל בדיקה רפואית, כפי שיתבקש על-ידי הקבוצה ו/או על-ידי כל ממלא תפקיד אחר שימונה מטעם הנהלת הקבוצה, בכל הקשור לפעילותו בקבוצה בכלל ולא לעשות שימוש בתכשירים ממריצים בפרט.



4. התחייבויות הקבוצה והתחייבויות נוספות של השחקן

הקבוצה מתחייבת בזאת, והשחקן מתחייב בזאת לפי סעיפים ד' 2 ו-3, כלהלן:

- 4.1 לשלם לשחקן את הסכומים הנקובים בסעיף התמורה של הסכם זה, בתשלומי ברוטו בלבד, מהם ינוכו מס הכנסה, ביטוח לאומי וכל תשלום חובה אחר כדין, כמתחייב על-פי הוראות מס הכנסה והמוסד לביטוח לאומי ו/או הדין, ו/או על-פי הסדרים בכתב שיהיו לקבוצה עם מס הכנסה ו/או עם ביטוח לאומי, ולהמציא לשחקן אישור על כל ניכויים אלו.
- 4.2 לא לשלם לשחקן, בין בעצמה ובין באמצעות מי מטעמה, בתקופת הסכם זה, כל תשלום מכל מין וסוג שהוא, בין בכסף ובין בשווה כסף, בין במישרין ובין בעקיפין, מעבר לתמורה הנקובה בסעיף 6 להלן, אלא באישור הרשות.
- 4.3 לא להתחייב ולא לשלם לשחקן בתקופת הסכם זה כל תשלומי נטו.
- 4.4 לבטח את השחקן, החל מיום תחילתו של הסכם זה ועד ליום בו יפוג תוקפו, לרבות בתקופת הפגרה הרשמית שלאחר תום תקופת ההסכם, בביטוח תאונות אישיות למקרה מוות ו/או נכות ו/או אובדן כושר עבודה, בסכומים הולמים אשר לא יפחתו מהאמור בחוק הספורט התש"ח-1988 (להלן: "חוק הספורט") ובתקנות שהוצאו מכוחו (ובכפוף לאלה) ולכיסוי כל פעילות של השחקן בישראל ובחו"ל, הן במסגרת הקבוצה והן במסגרת נבחרת ישראל וזאת בכפוף לסעיף 7 לחוק הספורט. השחקן מאשר כי תנאי וסכומי הכיסוי הביטוחי המוצע לו באמצעות הקבוצה, בהתאם לאמור לעיל, ואשר הוצג בפניו, הינם לשיעור רצונו המלאה וכי לא תהיינה לו כלפי הקבוצה ו/או כלפי ההתאחדות טענות ו/או תביעות כל שהן בקשר לכך. השחקן מאשר, כי הובהר לו שכלל שימצא לנכון להגדיל את סכומי הכיסוי הביטוחי מעבר לכיסוי באמצעות הקבוצה, כאמור לעיל, יעשה זאת בעצמו, על חשבונו ועל אחריותו.
- 4.5 לספק לשחקן טיפול רפואי נאות בתקופת הסכם זה ובמידת הצורך וכנגד הצגת אישורים רפואיים מתאימים, גם לאחר תקופת ההסכם, והכל בהיקף ובתנאים כמקובל.
- 4.6 במקרה של שחקן זר: היה והקבוצה ירדה בתום העונה לליגה נמוכה יותר, בה מספר השחקנים הזרים המותרים לרישום נמוך יותר ממספר השחקנים הזרים המותרים מהליגה ממנה ירדה הקבוצה ובין הצדדים קיים הסכם תקף לעונה הבאה, יחולו על הצדדים הוראות סעיף 40 לתקנון הרישום.

5. תקופת ההסכם

הסכם זה נערך לעונת המשחקים _____, החל מיום _____ ועד ליום _____ . בתום תקופת ההסכם יחולו על השחקן הוראות תקנון הרישום.

6. התמורה

6.1. הקבוצה תשלם לשחקן משכורת חודשית בסך של _____ ₪ ברוטו (להלן: "המשכורת החודשית"). מאחר שכאמור לעיל, בענף הכדורגל מתקיימת פעילות גם בימי המנוחה השבועית של השחקן, המשכורת החודשית של השחקן, תורכב מהרכיבים כדלקמן:

6.1.1. שכר בסיס בסך של _____ ₪ ברוטו (להלן: "שכר הבסיס").¹

6.1.2. גמול גלובאלי בגין עבודה בימי מנוחה שבועית בסך של _____ ₪ ברוטו (להלן: "הגמול הגלובאלי"),² אשר נקבע בהתאם להערכה של היקף שעות העבודה בימי המנוחה השבועית. מוסכם כי השחקן לא יהיה זכאי לכל שכר או גמול נוסף כלשהו בגין עבודה בימי המנוחה השבועית.

מוסכם כי יום המנוחה השבועי של השחקן יוגדר כיום שישי / שבת / ראשון [מחק את המיותר].³

לפנים משורת הדין, המשכורת החודשית במלואה, כהגדרתה לעיל, תהווה את הבסיס לתשלום התנאים הסוציאליים וכל הזכויות להן זכאי השחקן, בהתאם להסכם ההעסקה ובהתאם לדין.

6.2. בנוסף למשכורת החודשית כמפורט לעיל, מתחייבת הקבוצה, בתקופת ההסכם, בתקופת

ההסכם, לשלם לשחקן את התשלומים הבאים:

| מטבע | סכום כולל | תשלום |
|------|-----------|---|
| ₪ | | דמי חתימה |
| ₪ | | _____ תשלומי אש"ל/דמי נסיעות |
| ₪ | | תשלומי פרמיות עבור _____ נקודות בסך _____ |
| ₪ | | מענק אליפות |
| ₪ | | מענק זכייה בגביע |
| ₪ | | מענק השתתפות במשחקי אופ"א |
| ₪ | | תשלומים אחרים |
| | | _____ |
| | | _____ |
| | | _____ |
| ₪ | | סך הכול לתקופת ההסכם |

¹ משכורת הבסיס תהיה שווה לסך של 80% מהמשכורת החודשית.

² הגמול הגלובאלי יהיה שווה ל-"משכורת החודשית" פחות מרכיב "שכר הבסיס".

³ לשחקנים יהודים יום המנוחה יהיה יום שבת בלבד.



6.3. על העסקתו של השחקן יחולו גם הוראות הדין, כפי שאלה יהיו בתוקף מעת לעת, ובכלל זה יחולו על העסקתו הדינים שלצד הנושאים הבאים:

6.3.1. **חופשה שנתית** – השחקן יהיה זכאי לחופשה שנתית בהתאם לחוק חופשה שנתית התשי"א-1951. החופשה השנתית תנוצל במלואה במהלך הפגרה בין עונות משחקים ובתקופות לאורך העונה בהן הקבוצה לא מקיימת פעילות מכל סיבה שהיא. ימי חופשה לא יהיו ניתנים לצבירה לעונת המשחקים הבאה.

6.3.2. **מחלה** – חוק דמי מחלה התשל"ו-1976 והחיקוקים הנוספים בנושא זה.

6.3.3. **דמי הבראה** – השחקן יהיה זכאי לדמי הבראה בהתאם להוראות צו ההרחבה בדבר תשלום דמי הבראה במגזר הפרטי. מוסכם בזאת במפורש על ידי הצדדים כי דמי הבראה יהיו כלולים במשכורת החודשית של השחקן.

6.3.4. **ביטוח פנסיוני** – הקבוצה תבטח את העובד בהסדר פנסיוני בהתאם להוראות צווי ההרחבה הרלוונטיים החלים במשק בעניין ביטוח פנסיוני, כפי שאלה יהיו בתוקף מעת לעת, ובכלל זה, בין היתר: צו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה וצו הרחבה בדבר הגדלת ההפרשות לביטוח פנסיוני במשק (כיום), כפי שפורסמו ב"פ 6302, תשע"א, בעמוד 6938 ובי"פ 7287, תשע"ו, בעמוד 7974).

לעניין הביטוח הפנסיוני יחולו ההוראות הנוספות הבאות:

א. השחקן מעדכן שנכון למועד קבלתו לעבודה הוא:

מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו.

לא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו.

ב. השחקן יעדכן, בתוך פרק הזמן הקבוע בצו (בתוך 60 ימים מיום תחילת עבודתו), לאיזו קופת גמל לקצבה הוא מבקש שיבוצעו בגינו ההפקדות הפנסיוניות. לא הודיע שחקן לקבוצה במועדים הנקובים לאיזו קופת גמל הוא מבקש שיבוצעו בגינו ההפקדות הפנסיוניות כאמור, תבטח הקבוצה את השחקן בקרן פנסיה מקיפה המהווה קרן ברירת מחדל לפי כל דין:

(1) _____

(2) _____

אין באמור כדי לגרוע מזכותו של כל שחקן לבחור בכל עת את קופת הגמל בה הוא מבקש להיות מבוטח.

6.4. במקרים הרלוונטיים העומדים בתנאי סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן: "**חוק פיצויי פיטורים**"), והנחיות משרד העבודה – יכולים הצדדים להסכים בכתב על פנייה לקבלת אישור ל"שכר הכולל פיצויי פיטורים" מאת שר העבודה או מי שהוסמך על ידו, והכול



בהתאם ובכפוף לכל דין ולהנחיות משרד העבודה ליישום סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, כפי שיהיו מעת לעת (להלן: "אישור משרד העבודה"; "הנחיות משרד העבודה" בהתאמה). ככל שיתקבל אישור משרד העבודה, יחול האישור רק על חלק השכר בגינו ניתן האישור ואך ורק בגין התקופה בגינה ניתן האישור.

6.5 מוסכם עוד, שככל שתשלומי הקבוצה לביטוח פנסיוני ו/או לביטוח פנסיוני נוסף לא יבואו מסיבה כלשהי במקום פיצויי פיטורים לפי צו ההרחבה הנזכר בסעיף 6.2.4 לעיל, יבואו אלה במקום פיצויי פיטורים, לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, בהתאם לאישור הכללי שפורסם על-ידי שר העבודה בילקוט הפרסומים 4659 ביום 30.6.98 ושני התיקונים לו שפורסמו בילקוט הפרסומים 4803 ביום 19.9.99 ובילקוט הפרסומים 4970 ביום 12.3.01 כפי שזה יהיה בתוקף מעת לעת (עותק עדכני של האישור הנ"ל מצורף **כנספת ב'** להסכם זה), או בהתאם לאישור אחר שיתבקש על-ידי הקבוצה מהרשות המוסמכת שלפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים והשחקן מסכים לכך במפורש מראש. השחקן מתחייב לבצע כל פעולה ולחתום על כל מסמך על מנת שהקבוצה תוכל לקבל את האישורים כאמור.

6.6 כל הסכומים וההטבות שלפי הסכם זה, הם סכומי ברוטו, מהם תנכה הקבוצה לפי הוראות הדין: מס הכנסה, דמי בטוח לאומי, מס בריאות ותשלומי חובה אחרים וכן, כל הניכויים האחרים שיש לנכותם לפי הסכם זה ו/או לפי תקנוני ההתאחדות, כפי שאלה ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.

6.7 מועדי תשלום:

| תשלומים שאינם קבועים | | תשלומים קבועים | |
|---------------------------------------|-----------------|---|------------|
| מועד התשלום | סוג התשלום | מועד התשלום | סוג התשלום |
| על פי הדין (עד וכולל ה-9 לחודש העוקב) | המשכורת החודשית | כלול במשכורת החודשית – במועד תשלום השכר | דמי הבראה |
| על פי הדין (במועד תשלום השכר) | דמי חופשה | | |
| על פי הדין (במועד תשלום השכר) | דמי מחלה | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |



7. בוררות

- 7.1. הצדדים מסכימים בזאת כי מחלוקת שבין הקבוצה לבין השחקן או בין השחקן לבין הקבוצה, בכל הקשור להוראות הסכם זה ויישומן, יובאו אך ורק בפני המוסד לבוררות וגישור בהתאם להוראות תקנון המוסד ליישוב מחלוקות של ההתאחדות, ולא בפני כל ערכאה אחרת.
- 7.2. הבוררות תתנהל בהתאם להוראות תקנון המוסד ליישוב סכסוכים של ההתאחדות.

8. משמעת

תקנון המשמעת המצורף כנספת ג' להסכם יחייב את השחקן ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה

9. הוראות משלימות

בנוסף לכל ההוראות המפורטות לעיל, הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

10. הגנת הפרטיות

בחתימתו על הסכם זה, ולצורך רישומו ופעילותו במסגרת ההתאחדות לכדורגל בישראל, השחקן מאשר, מסכים ומקבל על עצמו את מדיניות הפרטיות של ההתאחדות, כפי שהיא מפורסמת באתר האינטרנט של ההתאחדות בכתובת _____, וכפי שתתעדכן מעת לעת.

השחקן מאשר כי ידוע לו שאין עליו חובה חוקית למסור להתאחדות מידע אישי או להסכים לעיבודו, אולם מובהר כי ללא מסירת המידע הנדרש וללא הסכמתו לעיבודו בהתאם למדיניות הפרטיות, לא ניתן יהיה לרשום אותו בהתאחדות ולאפשר את השתתפותו בפעילות ההתאחדות.

11. הוראות כלליות

- 11.1. להסכם זה יהיה תוקף מחייב בין הצדדים, אך ורק לאחר שיוגש לרשות ויאושר על-ידה. הקבוצה מתחייבת להגיש להסכם לאישור הרשות כשהוא חתום על-ידי שני הצדדים וזאת לא יאוחר מ- 14 יום ממועד חתימתו על-ידי השחקן במועד הנקוב ברישא להסכם זה.
- 11.2. הצדדים רשאים לבטל הסכם זה לפני תום תקופת תוקפו ובלבד שהביטול יעשה בהסכמה הדדית ויקבל אישור יו"ר הרשות.



- 11.3. הצדדים רשאים לתקן את הוראות הסכם זה לפני תום תקופת תוקפו, ובלבד שהתיקון יקבל אישור מוקדם של הרשות. כל שינוי ו/או תוספת להסכם זה ייחתמו על-ידי הצדדים בצד כל תיקון בנפרד.
- 11.4. מוסכם על הצדדים במפורש, כי הסכם זה, כפי שיוגש לרשות ויאושר על-ידה, יהיה ההסכם היחיד המחייב בין הצדדים וכל הסכם אחר אשר לא יוגש לרשות ולא יאושר כנ"ל יהיה בטל ומבוטל, חסר תוקף ונפקות ולא ינהגו על פיו.
- 11.5. הקבוצה והשחקן מאשרים, כי קראו את הוראות ותנאי ההסכם וכי הם מובנים להם ומוסכמים עליהם וכי מוסכם כי אישור הרשות להסכם זה הינו אך ורק לעניין התקנון ולא לכל עניין אחר.
- 11.6. הסכם זה מהווה גם הודעה כדין לעובד בהתאם לחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002.

12. ייצוג על ידי סוכן

הסכם זה נכרת באמצעות סוכן.

הסכם זה לא נכרת באמצעות סוכן.

במידה וההסכם נכרת באמצעות סוכן, אנא סמנו מי מהצדדים נעזר בשירותיו של הסוכן:

השחקן / הקבוצה.

שם הסוכן: _____; מספר רישיון סוכן מורשה של פיפ"א _____.

ולראיה באו הצדדים על החתום ביום _____:

_____ הקבוצה

_____ השחקן

אישור הרשות לבקרת תקציבים

_____ חותמת וחתימה

_____ תאריך



נספח א'

הצהרה על גילוי מלא ונאות על פרטי ההסכם

הצדדים מצהירים, מאשרים ומתחייבים, כל אחד בנפרד ושניהם יחד, כי הסכם זה, על כל הוראותיו, נספחיו והתוספות לו, לרבות לפי סעיף 9 להסכם, משקף באופן מלא, סופי, ממצה, ברור ומדויק את מלוא ההסכמות, התנאים, ההבנות, המצגים, ההתחייבויות והסיכומים שביניהם, מכל מין וסוג שהוא, בין בכתב, בעל פה, במפורש, במשתמע, במישרין או בעקיפין.

הצדדים מצהירים כי אין ולא יהיה ביניהם כל הסכם, מסמך, מזכר הבנות, הבטחה, מצג, הסכמה צדדית או הסדר אחר, בין אם צורף להסכם זה ובין אם לאו, שלפיו הם פועלים או יחויבו לפעול, מעבר לאמור במפורש בהסכם זה ובנספחיו.

מבלי לגרוע מן האמור, הצדדים מצהירים כי במסגרת הסכם זה נמסרו, פורטו ונכללו במלואם כל הפרטים הנוגעים להתקשרות ביניהם ולכל תמורה, תשלום, תגמול, זכות, טובת הנאה, החזר, הוצאה, מענק, בונוס, שכר, תוספת או הטבה, בכסף או בשווה כסף, מותנים או בלתי מותנים, במישרין או בעקיפין, ובכלל זה, בין היתר, דמי חתימה, משכורת, מענקים מכל סוג, פרמיות, בונוסים, דלק, נסיעות, רכב, החזר הוצאות, שכירות דירה, מגורים, לינה, הזנה, כלכלה, טיסות, ביטוחים ותשלומים לכל צד שלישי בקשר עם השחקן.

השחקן מצהיר ומאשר כי קרא בעצמו, באופן אישי, את ההסכם, על כל סעיפיו ונספחיו, וכי לא הסתפק בקריאת סוכנו, בא כוחו, יועצו או כל גורם אחר מטעמו. השחקן מאשר כי הבין את תוכן ההסכם, משמעותו ותוצאותיו, וכי בדק בעצמו שההסכם, על נספחיו וכל התנאים הנוספים שסוכמו בין הצדדים, משקף במלואו ובמדויק את כל ההסכמות בינו לבין הקבוצה.

הצדדים מצהירים כי לא תישמע כל טענה שלפיה לא ידעו, לא הבינו, לא נדרשו או לא היו חייבים למסור, לכלול, לצרף או לדווח על מלוא הפרטים, ההסכמות, המסמכים או התנאים הנוגעים להתקשרות ביניהם.

האחריות המלאה לוודא כי ההסכם וכל נספחיו משקפים באופן מלא, מדויק וממצה את כלל ההסכמות חלה על הצדדים, ביחד ולחוד.

הצדדים מודעים לכך כי כל מצג חסר, חלקי, מטעה או כוזב, וכן כל השמטה של פרט מהותי, תמורה, התחייבות, הטבה, מסמך או הסכמה, יהוו הפרה חמורה ביותר של תקנוני ההתאחדות, על כל המשתמע מכך, ועשויים להוביל לנקיטת סנקציות חמורות כלפי הקבוצה, השחקן וכל ממלא תפקיד שהיה מעורב, במישרין או בעקיפין, במצג השווא, בהסתרת המידע או באי-דיווח עליו.

הקבוצה

השחקן



נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963 (1) (להלן: "החוק"), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל), התשכ"ד-1964 (2) (להלן: "קרן פנסיה"), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתוכנית קצבה ולתוכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן: "קופת ביטוח"), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה לקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקצבה ובין אם לא (להלן: "תשלומי המעביד"), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן: "השכר המופטר"), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

א. תשלומי המעביד

א.1. לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מהשכר המופטר. לא שילם בנוסף ל-12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד;

א.2. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

א.2.א. 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו, בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתוכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מבניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

א.2.ב. 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

ב. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד, ובו:

ב.1. הסכמת העובד להסדרה לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין, בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;



- ב.2. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או בגין משיכת הכספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל ששים או יותר.
- ב.3. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצוי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

הקבוצה

השחקן



נספח ג'

תקנון המשמעת

תקנון משמעת זה מיועד להסדיר את כללי המשמעת בין שחקן לקבוצתו.⁴ הוראות תקנון זה בלבד תחולנה על יחסי המשמעת שבין השחקן לקבוצה. קבוצה לא תהיה רשאית לנקוט בהליך משמעתי או להטיל עונשים על שחקן, אלא בהתאם להוראות תקנון זה. תקנון זה כתוב בלשון זכר, אך מתייחס לשני המינים כאחד. כל האמור בתקנון זה בלשון זכר מתייחס גם לנקבה.

הוראות תקנון זה לא באות להחליף, לשנות או לייתר באופן כלשהו את תקנון המשמעת של ההתאחדות לכדורגל (להלן: "ההתאחדות") או כל תקנון אחר של ההתאחדות ואין בו כדי לשנות את כפיפותו של השחקן להוראות תקנוני ההתאחדות לכדורגל.

1. תחולה וסמכויות

1.1. תחולה

הוראות תקנון זה תחולנה על כל השחקנים וכל הקבוצות בליגות המקצועניות ובליגת הנשים הבכירה המתנהלות בהתאחדות הכדורגל. קבוצה לא תהיה רשאית להחתיים שחקן על תקנון השונה בתוכנו ו/או בנוסחו מתקנון זה ואם עשתה כן - יהיה התקנון האחר בטל ומבוטל ולא ניתן יהיה לפעול על פיו.

1.2. ענישה רק בידי מוסדות המשמעת

קבוצה לא תנקוט כנגד שחקן צעדים משמעתיים אלא בהתאם להוראות תקנון זה וכן תפעל הקבוצה תמיד לכיבוד ומימוש כל החלטה ו/או פסק דין של רשויות השיפוט המוסמכות בהתאם לתקנוני ההתאחדות, אופ"א ו/או פיפ"א. ביחסים שבין השחקן לבין הקבוצה לא יהיה תוקף לענישה משמעתית שלא בהתאם להוראות תקנון זה. שחקן לא יועמד לדין משמעתי על ידי הקבוצה יותר מפעם אחת בגין אותה עבירת משמעת. אולם מובהר כי השחקן עלול לעמוד לדין בהליכים מקבילים גם במסגרת מוסדות השיפוט המשמעתיים של ההתאחדות או מוסדות השיפוט המשמעתי של הארגונים הבינלאומיים בגין אותם אירועים ובגין אותם נסיבות שבגינם יעמוד לדין משמעתי במסגרת תקנון זה.

1.3. הליכי בירור ופישור

תוך 12 שעות ממסירת התלונה לשחקן יוכלו הקבוצה והשחקן לבקש במשותף כי התלונה תוברר בהליך של פישור על ידי נציגות השחקנים ונציגות הקבוצות; הוגשה בקשה משותפת כאמור לנציגות הקבוצות ו/או לנציגות השחקנים תיערך פגישה של הצדדים בהשתתפות עם נציגות השחקנים ונציגות הקבוצות. הליכי הבירור והפישור ימוצו לכל המאוחר תוך 24 שעות ממועד הגשת הבקשה המשותפת על ידי הצדדים. בתקנון זה - משמעות המונח "נציגות הקבוצות" תהא נציגות שנבחרה על ידי הקבוצות המקצועניות; יחד עם זאת

⁴ כל שינוי לתקנון זה שיוגש להתאחדות, יוגש כשהוא חתום בחתימת הסכמה של שני הצדדים, ארגון השחקנים ונציגות הקבוצות, יאומץ על ידי ההתאחדות אלא אם התאחדות תהא בדעה שהתיקון המוצע אינו עולה בקנה אחד עם תקנוני ההתאחדות לכדורגל. לפיכך, כל תיקון כאמור ייכנס לתוקף רק בכפוף לאישור שלו על ידי ההתאחדות.



בסוגיות הנוגעות באופן בלעדי לליגת הכדורגל לנשים (כגון גובה הקנסות בליגת הנשים) תבחר נציגות זו על ידי קבוצות כדורגל הנשים.

2. סנקציות ואופן יישומן

2.1. סנקציות חינוכיות

מאמן הקבוצה – או בעל תפקיד אחר שיוסמך לכך – יוכל, בכפוף להוראות תקנון זה, להטיל על שחקן, לאחר שניתנה לשחקן האפשרות להתייחס לנושא (אך מבלי שהקבוצה תידרש לקיום ההליך המשמעותי במלואו) סנקציות חינוכיות (לא יותר מ-20 שעות בשנה) ובין היתר ביצוע פעולות קהילתיות וחינוכיות סבירות בזמנו הפנוי של השחקן וכן נזיפה ו/או התראה.

2.2. סנקציה מסוג השעיה

בכפוף לקיום ההליך משמעותי כמפורט בתקנון זה – ובעבירות שאינן עבירות קלות משקל – תוכל וועדת משמעת להורות על מתן סנקציה של השעיית שחקן מפעילויות הקבוצה (כולן או חלקן) וזאת למשך תקופה שלא תעלה על חודש ימים; במהלך תקופה זו יהיה זכאי השחקן למלוא שכרו למעט פרמיות בגין נקודות (בכפוף לסנקציות אחרות אשר הוטלו עליו, ככל והוטלו, לפי תקנון זה) והקבוצה תחויב לספק לשחקן אפשרויות לשמירה על כושרו הגופני במהלך תקופת ההשעיה אך לא תהא חייבת לשתפו במסגרת האימונים הקבוצתית אותם היא עורכת. הוראות סעיף 2.2 זה לא תחולנה ביחס ל"השעיה לפני הליכים" כמפורט בסעיף 4.4.1.

2.3. סנקציות כספיות

קבוצה תוכל, בכפוף להוראות תקנון זה, להטיל על שחקן סנקציות כספיות, בכפוף לכך ש-(א) על שחקן לא תוטל יותר מסנקציה כספית אחת בגין כל עבירת משמעת (מבלי לגרוע מסמכויות הקבוצה לענישה נוספת בעונשים שאינם כספיים); (ב) שיעור הקנס הכספי המקסימלי בגין כל עבירת משמעת לא יעלה על הסכום הנקוב להלן;⁵ ו-(ג) הסך המצטבר של הסנקציות הכספיות שיוטלו על שחקן בעונת משחקים לא יעלה על השכר החודשי. בתקנון זה "השכר החודשי" משמעו – השכר הממוצע החודשי ברוטו של השחקן, כולל מלוא הפרמיות שבאפשרותו לקבל ותוספות נלוות כגון רכב, שכר דירה, כרטיסי טיסה וכו' (בחישוב לפי עשרה חודשים), וזאת כדלקמן:

2.3.1. אימונים: בגין איחור לא מוצדק לאימון (שלא בפעם הראשונה במהלך העונה) - עד 5% מהשכר החודשי ולא יותר מ - 2,000 ₪ בליגה הראשונה גברים, 400 ₪ בליגה שנייה גברים ו- 150 ₪ בליגה ראשונה נשים. בגין אי הופעה ללא הצדקה לאימון - עד 10% מהשכר החודשי ולא יותר מ - 4,000 ₪ בליגה הראשונה גברים, 800 ₪ בליגה שנייה גברים ו- 300 ₪ בליגה ראשונה נשים.

⁵ סכומי המקסימום יוצמדו לעלויות או ירידות בשכר החודשי הממוצע של שחקן אשר עמדו במועד כתיבת התקנון על 45,532 ₪ לשחקן בליגת העל ו - 8,600 ₪ לשחקן בליגה הלאומית ו-2,000 ₪ בליגת הנשים (החישוב כולל שכר חיילים ונכללו בו פרמיות ותוספות נלוות כגון רכב, וכו'; החישוב בערכי ברוטו לחודש לפי 10 משכורות.

2.3.2. משחקים : בגין איחור לא מוצדק למשחק ו/או הגעה למשחק שלא בהתאם להוראות הקבוצה עבור שחקן שנכלל בסגל הקבוצה למשחק - עד 10% מהשכר החודשי ולא יותר מ-4,000 ₪ בליגה הראשונה גברים, 800 ₪ בליגה שנייה גברים ו-300 ₪ בליגה ראשונה נשים. בגין אי הופעה למשחק ללא הצדקה – עד 50% מהשכר החודשי ובכל מקרה לא יותר מ-20,000 ₪ בליגה הראשונה גברים, 4,000 ₪ בליגה שנייה גברים ו-300 ₪ בליגה ראשונה נשים. סכומים אלו יחולו ביחס לשחקן אשר נכלל בסגל הקבוצה למשחק כאשר מקום בו השחקן לא נכלל בסגל הקבוצה יעמוד הקנס לכל היותר על מחצית מהשיעור הנקוב לעיל ביחס לכל עבירה.

2.3.3. תקשורת : בגין כל הפרת מדיניות התקשורת של הקבוצה, לרבות מתן ראיון ללא אישור, הדלפות, התבטאויות הפוגעות בנותני החסות של הקבוצה ו/או מי מטעמה, קיום קשר עם עיתונאים בניגוד להוראות הקבוצה, התבטאויות פוגעניות ו/או לא ספורטיביות ו/או גזעניות ו/או כאלו המעודדות אלימות בתקשורת ו/או באופן הנקלט בתקשורת בכל צורה שהיא (למעט התבטאויות שעניינן פעילות ארגונית במסגרת נציגות השחקנים) - עד 20% מהשכר החודשי ולא יותר מ-8,000 ₪ בליגה הראשונה גברים, 2,000 ₪ בליגה שנייה גברים ו-400 ₪ בליגה ראשונה נשים.

2.3.4. בריאות ואורח חיים ספורטיבי : בגין כל פעולה, מעשה ו/או מחדל שיש בהם בכדי לפגוע בחובת השחקן לניהול אורח חיים ספורטיבי, לרבות - בין היתר - השתתפות בפעילויות ספורט שלא במסגרת פעילות הקבוצה, פעילות ספורט אתגרי, שתיית אלכוהול מוגזמת וכיו"ב וכן כל סירוב להיבדק אצל רופא הקבוצה או פסיכולוג הקבוצה - עד 20% מהשכר החודשי ולא יותר מ-8,000 ₪ בליגה הראשונה גברים, 2,000 ₪ בליגה שנייה גברים ו-400 ₪ בליגה ראשונה נשים.

2.3.5. פעולה ו/או התבטאות פוגענית : בגין כל פעולה ו/או התבטאות ו/או מעשה שיש בו בכדי לפגוע בכל צורה שהיא במאמן הקבוצה ו/או בחבריו של השחקן לסגל הקבוצה ו/או בצוות השיפוט ו/או בשחקני היריבה ו/או בקהל אוהדי הכדורגל בישראל (לרבות אוהדים של קבוצות אחרות) ו/או בבעלי תפקידים אחרים - עד 20% מהשכר החודשי בליגה הראשונה גברים, ועד 2,000 ₪ בליגה שנייה גברים ועד-400 ₪ בליגה ראשונה נשים.

2.3.6. הרחקות שלא בשל פעולות ספורטיביות : בגין כרטיס צהוב שאינו חלק ממהלך העניינים הרגיל של המשחק (לצרכי תקנון זה: כל פעולה שאינה פעולה ספורטיבית בגדר הסביר לרבות עבירה מכוונת ובלתי ספורטיבית, הורדת חולצה, התחצפות לשופט, תגרות ועימותים עם שחקנים/אוהדים, התגרות בקהל וכיו"ב) - עד 5% מהשכר החודשי ולא יותר מ-2,000 ₪ בליגה הראשונה גברים, 400 ₪ בליגה שנייה גברים ו-150 ₪ בליגה ראשונה נשים. בגין הרחקה בכרטיס צהוב שני או בכרטיס אדום שלא במהלך העניינים הרגיל של המשחק (כמפורט להלן) – עד 10% מהשכר החודשי ולא יותר מ-4,000 ₪ בליגה הראשונה גברים, 800 ₪ בליגה שנייה גברים ו-300 ₪ בליגה ראשונה נשים. בגין הרחקה כאמור שלאחריה יחליטו מוסדות המשמעת של ההתאחדות על הרחקות למשחקים נוספים (בגין כל משחק) - עד 10% נוספים מהשכר החודשי ולא יותר מ-4,000 ₪ בליגה הראשונה גברים, 800 ₪ בליגה שנייה גברים ו-300 ₪ בליגה ראשונה נשים.

2.3.7. בגין ביצוע כל עבירה אחרת, לרבות מעשה או מחדל אחר שאינו הולם ספורטאי ובכלל זאת אי מילוי הוראות ו/או התחצפות ו/או הופעה בלבוש שאינו הולם ו/או אי שמירה על סודיות (הדלפות) ו/או היזק לרכוש המועדון - עד 20% מהשכר החודשי ולא יותר מ-8,000 ₪ בליגה הראשונה גברים, 2,000 ₪ בליגה שנייה גברים ו-400 ₪ בליגה ראשונה נשים.

מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל בגין כל הפרה של סעיף זה יוכל מנהל הקבוצה (או נציג אחר מטעמה) - לאחר שנתן לשחקן הזדמנות להתייחס לעבירה אותה ביצע – להטיל על השחקן סנקציה כספית ללא קיום הליך משמעותי וזאת בסך שלא יעלה על 750 ₪ לשחקן בליגה הראשונה לגברים, 300 ₪ לשחקן בליגה השנייה לגברים ליגה לאומית, ו-50 ₪ לשחקנית בליגת הנשים (להלן: "סנקציה מנהלית").

השחקן יוכל להודיע בתוך 24 שעות מהמועד בו הוטלה עליו סנקציה מנהלית כי ברצונו שהעבירה נשוא הסנקציה המנהלית תועבר לדין משמעותי מלא; ניתנה הודעה כאמור יועבר הדיון בעבירה להליך משמעותי מלא, בהתאם להוראות תקנון זה, כאשר גובה הסנקציה המנהלית יהיה חסר משמעות להחלטת וועדת המשמעת בהליך המשמעותי.

2.3.8. אין באמור בהוראות תקנון זה בכדי לגרוע מזכות הקבוצה ומזכות השחקן למצות זכויותיהם כדין בפניה למוסד לבוררות של ההתאחדות לאחר מיצוי הוראות תקנון זה.

2.3.9. אלא אם הוסכם אחרת בכתב ובחתימת הקבוצה והשחקן, השחקן ישלם את הסנקציה הכספית לקבוצה בתוך 14 יום ממועד פסיקת ועדת המשמעת בכפוף לתקנון זה ואפשרות ערעור לפי תקנון זה.

2.3.10. לא שולמה הסנקציה הכספית כאמור תוכל הקבוצה לקזז הסכום מהבונוסים/פרמיות המשתלמים במסגרת משכורתו של השחקן ככל שאלה קיימים בהסכם עמו (ובין היתר פרמיות בגין נקודות, השתתפות, העפלות והישגים ספורטיביים אחרים של השחקן או הקבוצה).

2.3.11. אין בכל האמור לעיל, ובכלל זאת בנקיטת כל סנקציה במישור המשמעותי מול השחקן, בכדי לגרוע מאלו מזכויותיה של הקבוצה במישור האזרחי ובכלל זאת הזכות לבקש ביטול החוזה ותביעת פיצויים במוסד לבוררות של ההתאחדות או (במקרה של שחקן זר) בפני מוסדות השיפוט של פיפ"א ולרבות בפני ה-CAS כערכאת ערעור.

2.3.12. מובהר כי יכולת המשחק של השחקן, במשחקי הקבוצה ובאימוניה, כשלעצמה, לא תשמש עילה להעמדת השחקן לדין על פי תקנון זה אלא אם יש יסוד סביר להניח כי המדובר בחוסר מאמץ מכוון מצד השחקן.

3. ביטול ההסכם

בקרות כל אחד מהמקרים הבאים תוכל קבוצה - ובכפוף להחלטת וועדת המשמעת שלה - לבטל את ההסכם עם השחקן לאלתר מבלי לגרוע באלו מזכויותיה האחרות (לרבות הזכות לקבלת תשלומים שונים בגין הזכויות הכלכליות והפדרטיביות בשחקן ו/או כל זכות תביעה אחרת כנגד השחקן): (א)

השחקן הורשע בשימוש בחומרים אסורים (אלא אם ניתן אישור מטעם רופא הקבוצה לכך מראש ובכתב); (ב) הוכח כי השחקן השתתף בהימורי ספורט בלתי חוקיים או הימורים מכל סוג (לרבות הימורים חוקיים) על משחקי קבוצתו; (ג) הוכח כי השחקן היה מעורב בפעילות של מכירת משחקים - לרבות ידיעה על שידול להטיית משחקים ואי העברתה לגורמים המתאימים (לעניין זה "מכירת משחקים" לרבות קבלת תמריץ להצלחה במשחק על ידי גורם שאינו הקבוצה); (ד) השחקן הורשע בתוך תקופת ההסכם בעבירה פלילית מסוג פשע (בין אם בכוונת השחקן לערער על ההרשעה או לאו); (ה) השחקן הורשע במסגרת וועדת משמעת לפי תקנון זה בגין אותה עבירת משמעת ארבע פעמים במהלך עונת משחקים אחת; ו-ו) השחקן ביצע תקיפה פיזית של אוהד (שאינה בגדר הגנה עצמית). ביטול ההסכם יכנס לתוקפו בחלוף המועד הקבוע להגשת ערעור - כמפורט להלן; וככל ויוגש ערעור יכנס ביטול ההסכם לתוקפו עם תום הליכי הערעור (לרבות הליך הבוררות ככל ויחול) כאשר במהלך התקופה שעד לסיום הליכי הערעור יראה השחקן כאילו הושעה על ידי הקבוצה לפי הוראות סעיף 2.2 לתקנון זה.

ביטול הסכם בהתאם להוראות סעיף זה יראה, לעניין תקנון הרשות לבקרת תקציבים בכלל ולעניין סעיף 8 בתקנון האמור בפרט, כביטול שנעשה בהסכמה הדדית ויהיה לו תוקף כלפי ההתאחדות רק בכפוף למסירת הודעה בכתב על ידי הקבוצה ליו"ר הרשות לבקרה תקציבית.

4. סדרי ההליך המשמעת

4.1 הגשת התלונה

4.1.1 תלונה בגין שחקן תוגש ליו"ר/מנכ"ל הקבוצה - עם העתק לשחקן - וזאת תוך 72 שעות מהמועד בו נודע לקבוצה על ביצוע העבירה (שלאחר מכן העבירה תתיישן);

4.1.2 התלונה תוגש בכתב ותפרט את המעשים או המחדלים המיוחסים לשחקן ויצורפו אליה מסמכים התומכים בה, אם ישנם כאלה. התלונה תכלול לכל הפחות את הפרטים הבאים: (א) שם השחקן ומענו; (ב) שמות חברי ההרכב של ועדת המשמעת; (ג) המקום או המועד בו על השחקן להתייצב לשם הדיון; (ד) תמצית ההפרה בה השחקן מואשם והפנייה לסעיפים הרלוונטיים בתקנון זה, לרבות פירוט העונשים המקסימליים הצפויים לשחקן, ככל שתוכחנה ההאשמות; ו-ו) (ה) רשימת מסמכים, ראיות ועדים שבדעת הקבוצה להציג במהלך הדיון.

4.1.3 התלונה תועבר להתייחסות השחקן לפחות 48 שעות לפני הדיון בעניינו; לבקשת נציגות השחקנים אשר תתבקש רק במקרים הדורשים בירור מיוחד - תינתן ארכה בת שלושה ימים נוספים לכל היותר.

4.1.4 השחקן יהיה זכאי לעיין בכל מסמך או ראיה שבדעת הקבוצה להציג בטרם הדיון.

4.2 ועדת המשמעת וסדרי הדיון

4.2.1 ועדת המשמעת של הקבוצה תהא מורכבת מנציג ארגון השחקנים (נציג זה לא יהיה שחקן פעיל אלא אם הסכימו הצדדים באופן פרטני כי בוועדת המשמעת ישב שחקן פעיל) ושני נציגים אשר



יבחרו לפי שיקול דעתה המלא של הקבוצה; הוועדה לא תדון בהרכב חסר. לבקשת הקבוצה נציג ארגון השחקנים יתחייב לחסיון לגבי ההליך.

4.2.2. כיו"ר הוועדה ישמש הנציג הבכיר ביותר מטעם הקבוצה. החלטת ועדת המשמעת תיקבע ברוב דעות. נחלקו דעות חברי ועדת המשמעת, תכריע דעת הרוב. אין רוב לדעה אחת, תכריע הדעה המקלה ביותר עם השחקן.

4.2.3. יו"ר ועדת המשמעת יפרט את האישום בתחילת הדיון.

4.2.4. לשחקן תינתן אפשרות סבירה והוגנת להעלות טענותיו ולתומכן בראיות, תוך שמירה על כללי הצדק הטבעי וסדרי דין מקובלים בהליכי משמעת, לרבות זכות להציג שאלות בפני העדים.

4.2.5. במהלך הדיון יערוך המותב עיקרי דברים של המתרחש בדיון ובכללם יפורט כי הובהרו לנאשם סעיפי האישום ותועבר - לכל הפחות - תמצית התייחסותו: העתק עיקרי הדברים יועבר לשחקן לפי בקשתו.

4.2.6. השחקן רשאי להיות מיוצג בהליכי משמעת ע"י נציג מטעמו או עו"ד או כל אדם אחר שמטעמו ובלבד שהנציג הודיע ליו"ר וועדת המשמעת על כוונתו להשתתף בדיון 24 שעות לפני תחילת הדיון.

4.2.7. השחקן יוכל להתייצב לדיון עם עדים וכן לדרוש, בגדר הסביר, כי הקבוצה תדאג לנוכחות עדים רלבנטיים (המצויים בשליטתה) במעמד הדיון.

4.2.8. היה והשחקן זומן כאמור בתקנון זה ולא הופיע לדיון ללא סיבה מוצדקת (לפי שיקול דעת הוועדה) יתקיים הדיון - ותינתן החלטה - ללא נוכחותו.

4.2.9. נטל ההוכחה ונטל השכנוע יחולו על הקבוצה המאשימה.

4.2.10. מקום בו השחקן יהיה חשוף לעונשים המקימים זכות ערעור, בהתאם להוראות לעיל, תהא ועדת המשמעת מחויבת להודיע לשחקן על זכות הערעור הקבועה בתקנון זה.

4.3. ועדת הערעורים

4.3.1. במקרה של עבירות המאפשרות ביטול הסכם כמפורט בסעיף 3 לעיל ו/או השעיה כמפורט בסעיף 2.2 ו/או בגין קנס שהוטל בסך של 40,000 ₪ או יותר, תעמוד לשחקן הזכות לערער על החלטת ועדת המשמעת; הערעור יוגש תוך שלושה ימים ממועד קבלת החלטת ועדת המשמעת ולא יהיה בהגשתו בכדי לעכב ביצוע הסנקציה שהוטלה (אלא אם נקבע במפורש אחרת).

4.3.2. ועדת הערעורים תתכנס תוך 24 שעות מהגשת הערעור ותהיה מורכבת מנציג נציגות השחקנים ומנציג שימונה על ידי הקבוצות המקצועניות (או קבוצות ליגות הנשים, מקום בו מדובר בשחקנית). הוועדה תורכב משני נציגים בלבד ולא תהיה מוסמכת לדון בהרכב חסר; הוועדה תקבע לפי שיקול דעתה את סדרי ניהול הדיון. נחלקו דעות חברי ועדת הערעורים תועבר המחלוקת לבורר - הבקיא בתחום הספורט בעל היכרות עם דיני העבודה - אשר יוסכם מראש בין חברי ועדת הערעורים - והחלטתו תהיה סופית ומחייבת.



4.3.3. ועדת הערעורים תהא מוסמכת לדון ולהכריע, במקרה של מחלוקת הנוגעת לפרשנות תקנון זה, בפנייה של שחקן או קבוצה או נציגות השחקנים או מנהלת הליגות.

4.4. השעיה דחופה לפני הליכים; מדיניות ענישה; חסיון וחנינה

4.4.1. בנוסף תוכל הקבוצה להשעות שחקן מפעילויותיה עוד לפני מיצוי ההליך המשמעותי בעניינו, ובלבד שנשמעה עמדת השחקן (בקצרה) לפני נקיטת השעיה כאמור, שהשעיה כאמור לא תיארך יותר משלושה ימי אימונים וכי השחקן יהיה זכאי לקבלת מלוא שכרו (למעט פרמיות) במהלכה.

4.4.2. בכפוף להוראות תקנון זה תוכל ועדת המשמעת להטיל עונשים בהתאם להוראות תקנון זה ובין היתר להטיל עונשים על תנאי, ועונשים המותלים או מותנים בהתרחשויות עתידיות כלשהן; כן תוכל ועדת המשמעת להטיל סנקציות חינוכיות כמפורט בסעיף 2.1 לעיל.

4.4.3. ככלל, הישנות העבירה תביא להחמרת העונש; עונש שהוטל על שחקן בגין המעשים או המחדלים נשוא עבירת המשמעת בהליך מקביל (הליך פלילי או הליך המתקיים בבית הדין המשמעותי של ההתאחדות לכדורגל בישראל) יילקח בחשבון לקולא בעת קביעת העונש ע"י ועדת המשמעת. אולם אם השחקן טען בהליך המקביל להקלת העונש על יסוד העובדה שהוא עומד או עשוי או צפוי לעמוד לדין מקביל בהליך משמעותי במסגרת הקבוצה, ועדת המשמעת לא תהיה חייבת אך תוכל לקחת בחשבון כלל את העונש שהוטל עליו במסגרת ההליכים המקבילים.

4.4.4. תוכן הדיונים בוועדת המשמעת, כמו גם בוועדת הערעורים, יהיה חסוי, למעט פרסום החלטתה הסופית של הועדה אשר הקבוצה תוכל לפרסם במידה ותראה לנכון לעשות כן. בנסיבות מיוחדות תוכל נציגות השחקנים לבקש כי הקנס שניתן לא יפורסם.

4.4.5. שחקן שנמצא חייב בדין משמעותי בפסק דין סופי רשאי לפנות בכתב ליו"ר הקבוצה בבקשה לבטל את העונש שנגזר עליו, להמתיקו או להמירו בעונש אחר קל יותר לפי תקנון זה, והיו"ר מוסמך להענות לבקשה או לדחותה.

5. הליכים מקבילים; סמכות בלעדית והזכות לשכר מינימום

5.1. הוגש כנגד הנילון כתב אישום פלילי או כתב אישום משמעותי בהתאם לתקנון המשמעת של התאחדות הכדורגל או בהתאם לתקנון אופ"א ו/או פיפ"א - על יסוד אותם מעשים או מחדלים בגינם הועמד לדין משמעותי על פי תקנון זה - יהיה המותב בפניו מתברר העניין רשאי, אך לא חייב, לעכב ההליכים בפניו עד לסיום ההליכים המקבילים ובמקרה זה תחל ההתיישנות ממועד קבלת ההחלטה על ידי המותב.

5.2. הכרעה וממצאים בהליך פלילי מקביל יהיו קבילים בהליך שיתנהל כנגד השחקן על פי תקנון זה, כראיה חלוטה לאמור בהם. ועדת המשמעת תהיה רשאית לקחת בחשבון במסגרת ההליך שבפניה את הממצאים וההכרעות של בתי הדין (המשמעותי והעליון) של ההתאחדות לכדורגל בהליכים המקבילים.

5.3. בכל מקרה של שלילת בונוס משחקן מקצועי (שאינו חייל) על פי תקנון זה, כולו או חלקו, לא יפחת שכרו החודשי משכר המינימום הקבוע בחוק.